



> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Hét Gastouderbureau
Warnsveldseweg 23
7204BA ZUTPHEN

Directie Kinderopvang
Team Beleid

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
T 070 333 44 44
F 070 333 40 33
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
2013-0000072101

Datum 07 juni 2013

Betreft Nulmeting (nieuwe VOG) en meldplicht geweld- of zedendelict

Geachte heer/mevrouw,

Om de veiligheid in de kinderopvang te vergroten is op 1 maart 2013 gestart met het continu screenen van medewerkers in de kinderopvang. Dit betekent dat strafrechtelijke gegevens in het Justitieel Documentatie Systeem dagelijks worden vergeleken met een bestand van mensen die werken in de kinderopvang of peuterspeelzalen om na te gaan of een persoon een strafbaar feit heeft begaan dat een belemmering vormt bij het werken met kinderen. Bij continue screening kan er alleen worden gekeken naar nieuwe strafbare feiten vanaf 1 maart 2013. Met continue screening kan dus niet worden uitgesloten dat er medewerkers in de kinderopvang en de peuterspeelzalen zijn die in het *verleden* een relevant strafbaar feit hebben gepleegd.

Nulmeting

Om die reden is in een wetsvoorstel geregeld dat alle medewerkers in de kinderopvang, gastouderopvang (inclusief huisgenoten van gastouders) en peuterspeelzalen, die een VOG hebben met een afgiftedatum van vóór 1 maart 2013 een nieuwe VOG moeten aanvragen (nulmeting). Daarmee wordt gecontroleerd of zij relevante strafbare feiten hebben gepleegd in het verleden. De Tweede Kamer heeft ingestemd met dit wetsvoorstel. Wanneer ook de Eerste Kamer instemt, treedt de wet naar verwachting op 1 juli 2013 in werking en gaat op dat moment de nulmeting van start. Alle medewerkers, inclusief de gastouders, huisgenoten en het kantoorpersoneel dienen voor de VOG-aanvraag het aanvraagformulier mw (in)direct zorg kinderen/huisgenoot te gebruiken. Voor de houder geldt het formulier houder NP organisatie zorg kinderen. Deze formulieren zijn te vinden op <http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/kinderopvang/vog-aanvraagformulieren-kinderopvang>. De kosten voor de aanvraag (leges) zijn, zoals gebruikelijk, voor rekening van de aanvrager.

Een geldige VOG is een eis om in de kinderopvang te mogen werken. Als een medewerker na 1 juli 2013 geen nieuwe VOG krijgt, is dat grond om een ontslagprocedure te starten of om de bemiddelingsrelatie op te zeggen. De toezichthouder zal bij de reguliere inspecties nagaan of alle medewerkers/gastouders/huisgenoten in bezit zijn van een geldige VOG.

In de kinderopvang werken veel mensen, daarom is met dienst Justis, die de verklaringen afgeeft, afgesproken dat mensen per schoolregio (noord, midden en zuid) een nieuwe VOG aanvragen. Zo kan de verwerking van deze extra aanvragen zo soepel mogelijk plaatsvinden. In de digitale folder over de nulmeting kunt u vinden wanneer van u of uw medewerkers een nieuwe VOG wordt verlangd. Tevens bevat deze folder enkele veelgestelde vragen en antwoorden daarop. Deze folder en meer informatie over dit onderwerp vindt u op <http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/kinderopvang/veiligheid-in-de-kinderopvang> en op <http://www.justis.nl/Producten/verklaringomtrentgedrag/veelgesteldevragenoverscreeningkinderopvang>.

Directie Kinderopvang
Team Beleid

Datum
07 juni 2013

Onze referentie
2013-0000072101

Stagiaires, uitzendkrachten en vrijwilligers

Voor continue screening in de kinderopvang wordt gebruik gemaakt van bestaande gegevensbestanden. Van stagiaires, uitzendkrachten en vrijwilligers zijn op dit moment geen gegevensbestanden beschikbaar. Zij vallen daarom vooralsnog niet onder de continue screening en zullen tweejaarlijks een nieuwe VOG moeten aanvragen. In de digitale folder over de nulmeting staat aangegeven wanneer deze categorie medewerkers een nieuwe VOG moet aanvragen.

Verplichting om een vertrouwensinspecteur in te schakelen

Ik maak graag van de gelegenheid gebruik om u op een andere nieuwe maatregel die bijdraagt aan de veiligheid in de kinderopvang te wijzen. Het betreft hier de meld- en overlegplicht voor de houder van een kindercentrum, gastouderbureau of peuterspeelzaal voor geweld- of zedendelicten. De overlegplicht betekent dat een houder van een kindercentrum, gastouderbureau of peuterspeelzaal wettelijk verplicht is om contact op te nemen met een vertrouwensinspecteur als hij aanwijzingen heeft dat een medewerker een geweld- of zedendelict begaat (of heeft begaan) en een kind hiervan het slachtoffer is. Voor een medewerker van een instelling voor kinderopvang of peuterspeelzaal geldt een meldplicht aan de houder bij een redelijk vermoeden van een strafbaar feit.

Deze maatregel gaat net als de nulmeting op 1 juli 2013 in, wanneer de Eerste Kamer instemt met het wetsvoorstel waarin dit wordt geregeld (Kamerstukken II 2012/2013, 33538). Ten aanzien van deze maatregel zult u op korte termijn met een brief en via www.rijksoverheid.nl nader geïnformeerd worden.

Hoogachtend,

drs. M.P. Flier
Directeur