



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Hét Gastouderbureau
Warnsveldseweg 23
7204BA ZUTPHEN

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
T 070 333 44 44
F 070 333 40 33
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
2013-0000087236

Datum 26 juni 2013

Betreft Brief maatregelen kwaliteit en veiligheid in de kinderopvang

Geachte heer/mevrouw,

Om de veiligheid voor kinderen in de kinderopvang en de peuterspeelzalen te vergroten heeft de regering een aantal maatregelen genomen. Zo is op 1 maart 2013 gestart met het continu screenen van medewerkers in de kinderopvang en de peuterspeelzalen om na te gaan of een persoon een strafbaar feit heeft begaan dat een belemmering vormt bij het werken met kinderen. Tevens is in de Wijzigingswet kinderopvang 2013 een verplichting opgenomen dat alle medewerkers in de kinderopvang, gastouderopvang (inclusief huisgenoten van gastouders) en peuterspeelzalen een nieuwe Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) moeten aanvragen als zij een VOG hebben met een afgiftedatum van voor 1 maart 2013. Over deze maatregelen bent u in mijn brief van 7 juni jl. geïnformeerd.

Nu de Wijzigingswet kinderopvang 2013 op 25 juni jl. door de Eerste Kamer is aangenomen informeer ik u nader over vier maatregelen die de veiligheid en de kwaliteit van de kinderopvang beogen te verbeteren:

- de Wet verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling;
- de Meldplicht gewelds- en zedendelicten door professionals;
- de verantwoordelijkheid van gastouderbureaus voor de kwaliteit van gastouderopvang;
- een verbod op leges voor wijzigingen en uitschrijvingen in het Landelijk Register Kinderopvang en peuterspeelzaalwerk (LRKP).

Bovenstaande maatregelen treden op 1 juli 2013 in werking. Hieronder beschrijf ik wat deze maatregelen betekenen en waar u nadere informatie kunt vinden en waar u terecht kunt met vragen. Ik verzoek u om zowel ouders als alle in uw organisatie werkzame personen op de hoogte te brengen van de maatregelen.

Wet verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De Wet verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (hierna: Wet verplichte meldcode) verplicht organisaties en zelfstandige beroepskrachten om een meldcode vast te stellen en het gebruik daarvan te bevorderen. Doel van de wet is om professionals te ondersteunen in een tijdige en effectieve aanpak van



geweld in huiselijke kring. Met de verplichte meldcode worden medewerkers ondersteund bij het onderkennen van signalen van geweld tegen kinderen in hun privésituatie. Het doel is dat geweld zo vroeg mogelijk kan worden gestopt. Een meldcode bestaat uit een stappenplan dat professionals bij signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling door het proces leidt waarin zij tot het besluit komen om al dan niet een melding te doen bij het Advies- en Meldpunt Kindermishandeling of bij het Steunpunt Huiselijk Geweld.

De Brancheorganisatie Kinderopvang heeft in het licht van de Wet verplichte meldcode en de meldplicht voor gewelds- en zedendelicten door professionals de reeds bestaande meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling voor de branche kinderopvang aangepast. De meldcode, inclusief het gewijzigde stappenplan en de bijbehorende handleiding kunt u vinden op de website van de Brancheorganisatie Kinderopvang: www.kinderopvang.nl, bij publicaties.

Datum

26 juni 2013

Onze referentie

2013-0000087236

Meldplicht gewelds- en zedendelicten door professionals

Met de Wijzigingswet kinderopvang 2013 is een Meldplicht gewelds- en zedendelicten door professionals geïntroduceerd. Een wettelijke meldplicht voor kindermishandeling gepleegd door professionals in de werksituatie bestaat al in het onderwijs en in de jeugdzorg. De wenselijkheid voor een dergelijke meldplicht voor de kinderopvang bleek duidelijk uit het onderzoek naar de Amsterdamse zedenzaak. Misbruik zou volgens de commissie Gunning mogelijk eerder aan het licht zijn gekomen, als signalen meer gebundeld samen waren gekomen.

De meldplicht betekent dat werknemers* vanaf 1 juli 2013 verplicht zijn om bij een aanwijzing dat een collega zich schuldig maakt aan seksueel of ander geweld tegen een kind dit meteen te melden bij de houder van een kindercentrum, gastouderbureau of peuterspeelzaal. Als werkgever (hieronder en in de andere communicatie gebruiken we voor houder de term werkgever) bent u, indien u over een dergelijke aanwijzing beschikt, wettelijk verplicht om de vertrouwensinspecteur te bellen. Bij een redelijk vermoeden van een strafbaar feit moet u vervolgens ook aangifte doen bij de politie. Het is aan uzelf om in uw organisatie te regelen of u zelf de vertrouwensinspecteur belt of dat u dat overlaat aan een leidinggevende, bijvoorbeeld een locatiemanager of een directeur.

Als werknemers vermoeden dat hun werkgever zich zelf schuldig maakt aan seksueel of ander geweld tegen een kind is de werknemer verplicht hiervan aangifte te doen. In alle gevallen kan de werknemer de vertrouwensinspecteur bellen voor advies. Als ouders aanwijzingen hebben dat een werknemer of werkgever seksueel of ander geweld gebruikt tegen een kind kan de ouder ook contact opnemen met de vertrouwensinspecteur. De vertrouwensinspecteur kan de ouder advies geven over het doen van aangifte.

De vertrouwensinspecteur is onafhankelijk en adviseert en informeert u over wat u moet doen als u aanwijzingen heeft dat een medewerker een geweld- of zedendelict begaat of heeft begaan en een kind hiervan het slachtoffer is. Indien er sprake is van een redelijk vermoeden van een strafbaar feit bent u verplicht om onverwijld aangifte te doen bij de politie.

*Onder werknemers vallen alle werkzame personen in een kinderopvangvoorziening. Dus ook gastouders, leidinggevendenden, vestigingsmanagers, kantoorpersoneel, vrijwilligers en stagiaires.



Het team van vertrouwensinspecteurs bij de Inspectie van het Onderwijs is tijdens kantooruren te bereiken op het telefoonnummer 0900-1113111. De vertrouwensinspecteur is bij wet uitgezonderd van de plicht om aangifte te doen en heeft een geheimhoudingsplicht. Hij kan helpen bij het doen van aangifte of het indienen van een formele klacht. Wellicht ten overvloede meld ik dat de vertrouwensinspecteur niet onderzoekt of een werknemer of een werkgever een misdrijf heeft gepleegd. Dat doet de politie.

Datum

26 juni 2013

Onze referentie

2013-0000087236

Op www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/kinderopvang vindt u informatie over de meldplicht en de vertrouwensinspecteurs. U vindt daar tevens een pdf-brochure die u kunt gebruiken om medewerkers en ouders over de vertrouwensinspecteurs in te lichten. Voor vragen over de introductie van vertrouwensinspecteurs voor de kinderopvang kunt u terecht bij Informatie Rijksoverheid via nummer 1400 (lokaal tarief).

Gastouderbureaus verantwoordelijk voor kwaliteit gastouderopvang

Met de Wijzigingswet kinderopvang 2013 wordt de verantwoordelijkheid van gastouderbureaus voor de kwaliteit van de opvang van de bij hen aangesloten gastouders beter verankerd dan nu het geval is. Door de voorgestelde wijziging kan voortaan niet alleen de gastouder, maar ook het gastouderbureau aangesproken worden op de kwaliteitseisen. Het gaat daarbij in het bijzonder om de eisen die betrekking hebben op het gebruik van de Nederlandse taal, het uitvoeren van een pedagogisch beleid, het rekening houden met de door een gastouderbureau opgestelde risico-inventarisaties en het naleven van de door een gastouderbureau opgestelde meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Bij niet naleving van een of meer kwaliteitseisen door de gastouder kan naast de gastouder ook het gastouderbureau beboet worden. Zo kan de kwaliteit van een gastouder zijn weerslag hebben op het oordeel van de toezichthouder over het functioneren van het gastouderbureau waaraan deze gastouder verbonden is of is geweest. Dit kan tot intensiever toezicht leiden en zo nodig tot het opleggen van een sanctie aan een gastouderbureau.

Verbod op leges voor wijzigingen en uitschrijvingen in het LRKP

Met de Wijzigingswet kinderopvang 2013 wordt het gemeenten verboden om leges te heffen voor uitschrijvingen en het verwerken van wijzigingen in het LRKP. Voor alle duidelijkheid wijs ik erop dat het verbod niet geldt voor verhuizingen. Een verhuizing betekent immers een nieuwe inschrijving in het LRKP. De leges voor het verwerken van de wijzigingen en het uitschrijven van een kindercentrum, gastouderbureau of voorziening voor gastouderopvang kunnen momenteel een drempel vormen voor het doorgeven van wijzigingen of het indienen van een verzoek om te worden uitgeschreven. Hierdoor raakt de inhoud van het register vervuild en dit gaat ten koste van de betrouwbaarheid.

Hoogachtend,

drs. M.P. Flier
Directeur